



TITAN

Nesta edição

- Sobre o Projeto (Pág.1)
- Objetivos (Pág.1)
- Resultados (Pág.2)
- 1ª Reunião (Pág.2)
- Consórcio (Pág. 2)

FORMAÇÃO EM LIDERANÇA E INOVAÇÃO RESPONSÁVEIS

Sobre o Projeto

O projeto TITAN contribui para o objetivo da UE em liderar a implementação da Agenda 2030 para responder às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Apoia indivíduos e PME na aquisição de competências relevantes de Sustentabilidade, Liderança e Inovação que podem ser implementadas em diferentes contextos de trabalho. Na base do projeto estão os temas da liderança responsável e desenvolvimento sustentável, inovação social e desenvolvimento de competências.

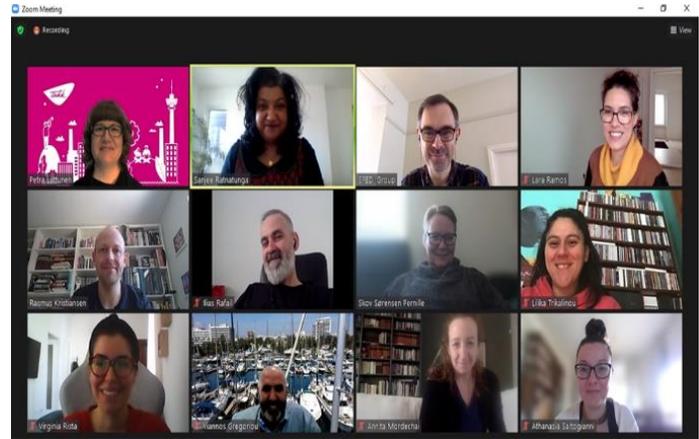
Os “líderes para a sustentabilidade” podem ser definidos como “indivíduos que sentem vontade em fazer a diferença, aprofundando a consciência de si mesmos e do mundo que os rodeia. Ao fazê-lo, adotam novas formas de ver, pensar e interagir que resultam em soluções inovadoras e mais sustentáveis”. A par destas práticas em mudança, o aumento da pressão governamental para as empresas se tornarem mais sustentáveis, bem como o aumento geral da consciência pública em relação ao consumismo ético; estão a criar o ambiente propício para que um vasto número de empresas queria aprender a tornar-se mais sustentável e a colocar em prática este conhecimento.

Objetivos

- Desenvolver e implementar uma matriz de competências inovadora e um conjunto de recursos de aprendizagem sobre liderança e inovação responsáveis.
- Desenvolver e implementar duas ferramentas complementares de liderança e de avaliação da inovação responsável.
- Desenvolver tutoriais em vídeo (OER) com dicas e ferramentas úteis sobre como apoiar os colaboradores na aquisição de competências de liderança e inovação responsáveis.
- Dotar os colaboradores com os conhecimentos, aptidões e atitudes necessários para uma atividade mais sustentável e inovadora dentro das empresas.
- Oferecer aos líderes e gestores das PME um conjunto de recursos que podem ser utilizados para identificar pontos fortes e áreas de desenvolvimento nos seus negócios e colocar em prática estratégias diferenciadoras para os seus stakeholders.
- Munir profissionais de EFP com ferramentas de aprendizagem acessíveis e orientados para apoiar as empresas nas suas atividades de gestão e desenvolvimento de liderança, particularmente empresas de menor dimensão.

Resultados

- **IO 1: TITAN: Matriz de Competências**
desenvolvimento de uma matriz de competências para o curso de aprendizagem em "Liderança e Inovação Responsáveis".
- **IO 2: Recursos educativos**
desenvolvimento de materiais de formação digitais em "Liderança e Inovação Responsáveis".
- **IO 3: Ferramentas de avaliação**
desenvolvimento de dois instrumentos de avaliação e identificação de necessidades de formação em "Liderança e Inovação Responsáveis".
- **IO 4: TITA: Tutoriais**
desenvolvimento de vídeos de suporte ao curso de formação em "Liderança e Inovação Responsáveis".



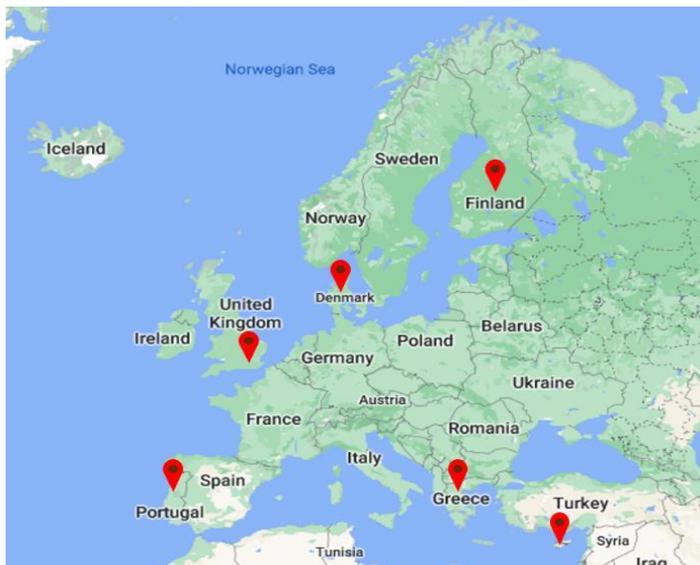
1ª Reunião de Projeto

A primeira reunião do projeto TITAN realizou-se dias 9 e 10 de fevereiro de 2021, sendo organizada virtualmente pela SFEDI - entidade coordenadora - e o ISQ, promotor do projeto.

Foi uma oportunidade do consórcio se conhecer e alinhar objetivos comuns.

A reunião contou ainda com uma revisão das atividades cruciais do projeto e das estratégias de divulgação do mesmo juntos da rede de stakeholders nacionais.

Consórcio



SFEDI*GROUP

SFEDI - REINO UNIDO



ISQ - Portugal



PCX - Chipre



WUC - Dinamarca



TAKK - Finlândia



IEKEN - Grécia

Siga-nos

Website Oficial: <https://titan-leadership.eu/>

Facebook: <https://www.facebook.com/titanprojecterasmusplus>